

«Утверждаю»

Директор

Мокров В.Б.

02. 4. 2/5.

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников и обучающихся

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2006 г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» (далее — Федеральный закон) и других определяющих случаи и особенности обработки персональных данных нормативных правовых актов.

2. Целью настоящего Положения является защита персональных данных, относящихся к личности и частной жизни работников и обучающихся (субъектов персональных данных) в Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр АСМАП» (далее — Центр) от несанкционированного доступа, неправомерного их использования или утраты.

3. Персональные данные — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчеству, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация.

4. Персональные данные субъекта являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы оператором или любым другим лицом в личных целях. Оператор и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

5. Обработка персональных данных — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

II. Принципы и условия обработки персональных данных

1. Обработка персональных данных должна осуществляться на законной и справедливой основе и ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей.

2. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем это требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен действующим законодательством РФ.

3. Обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

4. Лица, осуществляющие обработку персональных данных по поручению оператора, обязаны соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные действующим законодательством РФ.

5. Лица, осуществляющие обработку персональных данных по поручению оператора, не обязаны получать согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных.

III. Хранение, обработка и передача персональных данных работника и обучающегося

1. Обработка персональных данных работника осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения нормативных правовых актов, содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

2. Персональные данные работника хранятся в сейфе на бумажных носителях: трудовая книжка, личная карточка и на электронных носителях с ограниченным доступом.

Право доступа к персональным данным работника имеют: - директор;

- главный специалист, - преподаватель, -гл. бухгалтер.

3. Директор может передавать персональные данные работника третьим лицам, только если это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья работника, а также в случаях, установленных действующим законодательством РФ.

IV. Особенности оператора по хранению и защите персональных данных

1. Центр обязан за свой счет обеспечить защиту персональных данных работников и обучающихся от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

2. Центр обязан принимать меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения безопасностей, предусмотренных действующим законодательством РФ и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Центр самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством РФ и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. К таким мерам могут, в частности, относиться:

- назначение ответственного за организацию обработки персональных данных;

- издание документов, определяющих политику Центра в отношении обработки персональных данных, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений действующего законодательства РФ, устранение последствий таких нарушений; - применение правовых, организационных и технических мер по обучению безопасности персональных данных;

- оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения действующего законодательства РФ.

- ознакомление работников Центра, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями действующего законодательства РФ о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику Центра в отношении обработки персональных данных и (или) обучение указанных работников.

3. Работники и обучающиеся должны быть ознакомлены с настоящим Положением и их правами в области защиты персональных данных.

4. Центр обязан осуществлять передачу персональных данных работников и обучающихся только в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством РФ.

5. Центр обязан предоставлять персональные данные работников и обучающихся только уполномоченным лицам и только в той части, которая необходима им для выполнения их трудовых обязанностей, в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством РФ.

6. Центр не вправе предоставлять персональные данные работников и обучающихся в коммерческих целях без их письменного согласия.

7. Центр обязан по требованию субъекта предоставить ему полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных.

V. Права работника на защиту его персональных данных

1. Субъекты в целях обеспечения защиты своих персональных данных, хранящихся в Центре, имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных, их обработке, хранении и передаче;

- определять своих представителей для защиты своих персональных данных;

- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями настоящего Положения и действующего законодательства РФ;

- при отказе Центра исключить или исправить его персональные данные субъект вправе заявить в письменном виде о своем несогласии с соответствующим обоснованием;

- требовать от Центра извещения всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные субъекта, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

2. Если субъект считает, что Центр осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований действующего законодательства РФ или иным образом нарушает его права и свободы, субъект вправе обжаловать действия или бездействие Центра в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке.

VI. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника и обучающегося

1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

2. Моральный вред, причиненный субъекту вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных действующим законодательством РФ, а также требований к защите персональных данных, установленных действующим законодательством РФ, подлежат возмещению в соответствии действующим законодательством РФ. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных субъектом убытков.